**Hinweise zu Verwendung:**

Der anliegende Mustertext/Leitfaden soll Anregungen und Informationen zur Lösung typischer rechtlicher Fragen des Alltags bieten.

Er wurde erstellt/geprüft von Rechtsanwälten der DABB Rechtsanwaltsgesellschaft mbH, Amalienstr. 24, 80333 München ([www.dabb.de](http://www.dabb.de)).

Die Mustertexte wurden anhand typischer Fallbeispiele des Alltags entwickelt.

Mustertexte können dem Verwender die Eigenverantwortung bei der Ausfertigung eines individuell passenden Textes nicht abnehmen. Die Mustertexte sind nach bestem Wissen gefertigt, jedoch kann keine Gewähr für Vollständigkeit, Richtigkeit und Geeignetheit für den Einzelfall übernommen werden.

In rechtlich schwierigen Themenbereichen, beispielsweise einem arbeitsrechtlichen Aufhebungsvertrag, empfiehlt es sich, einen anwaltlichen Berater hinzuziehen.

**Aufhebungsvertrag**

Zwischen \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 - nachfolgend **Arbeitgeber** genannt -

und Herrn/Frau

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 - nachfolgend **Arbeitnehmer** genannt -

wird folgender Aufhebungsvertrag geschlossen:

**§ 1**

**Beendigung des Arbeitsverhältnisses**

Die Parteien sind sich darüber einig, dass das zwischen ihnen bestehende Arbeitsverhältnis auf arbeitgeberseitige Veranlassung aus betriebsbedingten Gründen zum … unter Einhaltung der ordentlichen Kündigungsfrist endet. Bis zur Beendigung erhält der Arbeitnehmer seine bisherige Vergütung weiter bezahlt.

**§ 2**

**Abfindung**

Zum Ausgleich des Verlustes des Arbeitsplatzes erhält der Arbeitnehmer vom Arbeitgeber eine Abfindung entsprechend §§ 9, 10 KSchG in Höhe von brutto EUR … . Der Abfindungsanspruch entsteht bereits mit Unterzeichnung dieser Vereinbarung, ist vererblich und wird mit rechtlicher Beendigung des Arbeitsverhältnisses zur Zahlung fällig.

**§ 3**

**Urlaub/Mehrarbeit/Freistellung**

Die Parteien sind sich darüber einig, dass Ansprüche des Arbeitnehmers hinsichtlich Urlaub/Gleitzeitguthaben/Ausgleich Mehrarbeit *(nicht Zutreffendes streichen)* noch wie folgt bestehen: …

Der Urlaub/das Gleitzeitguthaben/der Ausgleichsanspruch Mehrarbeit wird beginnend ab dem … bis zum … unwiderruflich gewährt und genommen. Hieran anschließend wird der Arbeitnehmer bis zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses unter Fortbezahlung seiner arbeitsvertraglichen Vergütungsansprüche von der Verpflichtung zur Erbringung der Arbeitsleistung unwiderruflich freigestellt. Der Arbeitnehmer hält insoweit seinen Widerspruch gegen die Freistellung nicht weiter aufrecht. Anderweitiger Verdienst wird nach § 615 Abs. 2 BGB angerechnet. Soweit anderweitiger Verdienst erzielt wird, ist der Arbeitnehmer verpflichtet, diesen dem Arbeitgeber unaufgefordert mitzuteilen.

**§ 4**

**Arbeitszeugnis**

Der Arbeitgeber wird dem Arbeitnehmer bis spätestens … ein wohlwollendes und qualifiziertes Zwischenzeugnis, sodann bis zum Tag des Ausscheidens ein entsprechendes Endzeugnis erteilen. Die Parteien sind sich darüber einig, dass beide Zeugnisse der Notenstufe … *(siehe hierzu auch Leitfaden Arbeitszeugnis)* entsprechen sollen und sich auf Führung und Leistung erstrecken.

**§ 5**

**Sonstige Vergütung/Spesen/Firmenwagen/betriebliche Altersversorgung**

*(nicht Zutreffendes streichen)*

Hinsichtlich der variablen Vergütungskomponenten des Arbeitnehmers vereinbaren die Parteien was folgt: …

Hinsichtlich der Jahresgratifikation des Arbeitnehmers vereinbaren die Parteien was folgt: …

Hinsichtlich Ansprüchen des Arbeitnehmers auf Urlaubs- und/oder Weihnachtsgeld vereinbaren die Parteien was folgt: …

Hinsichtlich einer Abrechnung noch offen stehender Spesen haben sich die Parteien darüber verständigt, wie folgt zu verfahren: …

Es wird klargestellt, dass der Arbeitnehmer berechtigt ist, den zur Verfügung gestellten Firmenwagen bis zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses zu den bisherigen Bedingungen zu nutzen.

Die Parteien sind sich darüber einig, dass hinsichtlich der betrieblichen Altersversorgung des Arbeitnehmers wie folgt verfahren wird: …

**§ 6**

**Rückgabe von Arbeitsmaterialien/Arbeitspapiere**

Der Arbeitnehmer verpflichtet sich, bis spätestens ... folgende Unterlagen an den Arbeitgeber zurückzugeben:

Der Arbeitgeber wird die Arbeitspapiere des Arbeitsnehmers noch ordnungsgemäß ausfertigen und übergeben.

**§ 7**

**Sozialversicherungsrechtliche Hinweise**

Der Arbeitnehmer wurde seitens des Arbeitgebers darauf hingewiesen, dass der Abschluss eines Aufhebungsvertrages, insbesondere auch die Vereinbarung von Abfindungen höher als 0,5 Monatsgehälter pro Beschäftigungsjahr, zu sozialversicherungsrechtlichen Nachteilen führen kann, insbesondere hinsichtlich des Bezuges von Arbeitslosengeld (Sperrzeiten/Ruhezeiten/ Anrechnung einer Abfindung auf das Arbeitslosengeld). Rechtsverbindliche Auskünfte hierzu kann ausschließlich die Bundesagentur für Arbeit erteilen. Zudem wurde der Arbeitnehmer darauf hingewiesen, dass er zur Vermeidung einer Sperrzeit auch verpflichtet ist, sich spätestens drei Monate vor Beendigung des Arbeitsverhältnisses bei der Bundesagentur für Arbeit arbeitsuchend zu melden. Liegen zwischen der Unterzeichnung des Aufhebungsvertrages und der Beendigung weniger als drei Monate, so muss die Meldung bei der Bundesagentur für Arbeit unverzüglich erfolgen.

**§ 8**

**Abgeltungs- und Erledigungsklausel**

Zwischen den Parteien besteht Einigkeit, dass mit Erfüllung dieser Vereinbarung sämtliche Ansprüche der Parteien aus dem Arbeitsverhältnis und dessen Beendigung, gleich ob bekannt oder unbekannt, bereits entstanden oder noch entstehend, erledigt und abgegolten sind. Ausgeschlossen hiervon sind lediglich folgende Ansprüche: …

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ort, Datum Ort, Datum

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Unterschrift Arbeitgeber Unterschrift Arbeitnehmer